



RELAZIONE ILLUSTRATIVA allegata all'IPOTESI di CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/2024

Lo schema di Relazione illustrativa è composta da due moduli:

- **Modulo 1** Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
- **Modulo 2** Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Per illustrare questo modulo viene utilizzata la *Scheda 1.1* allegata alla Circolare MEF.

Data di sottoscrizione		22 aprile 2024
Periodo temporale di vigenza		Parte economica - A.S. 2023/2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Maura Zini</p> <p>R.S.U. d'istituto firmataria: Cappi Elisa (FLC CGIL), Lattarulo Alessandro (FLC CGIL), Sirianni Raffella (FLC CGIL), Vezzali Valeria (FLC CGIL)</p> <p>R.S.U. d'istituto NON firmataria: Capponcelli Robertino (GILDA-UNAMS), Raimondi Monica (CISL Scuola),</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL SCUOLA, SNALS CONFSAL, UIL SCUOLA, GILDA degli insegnanti</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Trattamento economico accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data _____ e riguarda sia il contratto che le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.</p> <p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti:</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 non si applica alle Scuole</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009 non si applica alle Scuole</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 non si applica alle Scuole</p> <p>La Relazione della Performance non si applica alle Scuole</p>

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Questo modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 lettere dalla a) alla g) di seguito specificate.

Circa l'utilizzo di *sistemi premianti* con criteri di valorizzazione del merito e l'indicazione dei *risultati attesi* in funzione del Piano della Performance (art.4 e Titolo II D.Lgs. 150/2009), essendo inapplicabili alla scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative, si trascrive la formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

Lettera a): Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il datore di lavoro, conscio degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti normative ed al potere datoriale (art. 5 comma 2 del D.L.vo n. 165/2001), deve ottemperare alla contrattazione integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" che non può prescindere dalla valutazione della situazione reale dell'Istituto e, conseguentemente, atteggiarsi in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati.

Il Contratto Integrativo d'Istituto si applica a tutto il personale scolastico Docente e ATA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato in servizio presso l'IIS Lazzaro Spallanzani di Castelfranco Emilia. Esso è valido per la parte economica per l'anno scolastico 2023/2024.

La validità del Contratto Integrativo d'Istituto si intende avvenuta a seguito del perfezionamento delle procedure di controllo previste dall'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 22/04/2024, riguarda la suddivisione economica dei fondi ministeriali a disposizione.

Questo documento risulta suddiviso nelle seguenti parti:

TITOLO I - CRITERI DI MASSIMA PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 1 –Fondo Salario Accessorio

Art. 2 - Criteri generali di distribuzione e per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

Art. 3 - Utilizzazione di incrementi disponibilità

Art. 4 – Conferimento incarichi e rendicontazione delle attività

Allegato 1 - suddivisione FIS personale Docente

Allegato 2 - suddivisione FIS personale ATA

TITOLO I - CRITERI DI MASSIMA PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

In questa parte, composta di 4 articoli, si regolano i seguenti aspetti contrattuali:

- calcolo delle risorse;

- criteri generali di distribuzione e per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA;

- utilizzazione di incrementi disponibilità;

- conferimento incarichi e Rendicontazione delle attività.

La ripartizione delle risorse economiche è stata pensata secondo una logica tesa a valorizzare coloro che hanno effettivamente svolto incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola in regime di autonomia, secondo canoni di efficienza, efficacia ed economicità: in altre parole, è stata privilegiata la valorizzazione del patrimonio professionale del personale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del P.T.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza. In sintesi, relativamente all'incentivazione del personale attraverso l'attribuzione di specifici compensi, è stato confermato il principio generale di dover premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni (anche innovative) e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi erogati.

Per maggior comprensione della contrattazione integrativa da parte del personale tutti gli importi sono stati inseriti Lordo dipendente.

Per l'A.S. 2023/2024, pertanto, il Fondo d'istituto ammonta ad euro 97.933,15 (Lordo dipendente) ed è analiticamente composto dalla somma dei seguenti parametri:

-centri di erogazione	6
-docenti organico di diritto	156
-ATA organico di diritto	48

Per la valorizzazione del personale scolastico è stata assegnata la somma di € 23.086,96

Oltre alla somma sopraindicata, sono presenti € 14.172,35 di economie FIS degli anni precedenti a cui si devono aggiungere € 1.923,33 provenienti da economie non utilizzate in anni precedenti per Ore eccedenti.

Le modalità di suddivisione delle risorse disponibili hanno seguito, prevalentemente, la ripartizione delle risorse in base alle esigenze effettive per garantire il servizio.

Non sono state oggetto di specifica contrattazione, ma sono state semplicemente indicate, le seguenti risorse:

- Indennità di Direzione del DSGA - pari ad € 9.804,20.

Per il calcolo del finanziamento destinato alla retribuzione delle Funzioni strumentali docenti è stato individuato dal MIUR il parametro del numero di docenti in organico di diritto (n. 156 dipendenti).

Il finanziamento calcolato corrisponde ad euro 6.618,81 (Lordo dipendente).

Per il calcolo del finanziamento destinato alla retribuzione degli Incarichi specifici ATA è stato utilizzato dal Ministero il solo parametro del numero degli ATA in organico di diritto tolto il DSGA (n. 47 dipendenti).

Il finanziamento calcolato corrisponde ad euro 5.338,24 (Lordo dipendente) più 100,00 € di economie dell'anno precedente.

Per quanto riguarda il finanziamento della Pratica sportiva, è stata quantificata la somma di euro 3.333,17 (Lordo dipendente).

Il finanziamento per il Forte processo migratorio è di € 2.990,95 (Lordo dipendente) a cui unire € € 1.555,60 quali economie di anni precedenti. La disponibilità totale per questo istituto contrattuale è di € 4.546,55.

Sono state comunicate le risorse per l'attività di PCTO (Alternanza Scuola Lavoro): tali fondi, solo per la parte destinata al compenso del personale ammontano ad euro 27.767,30 (Lordo dipendente) e sono accreditate sul bilancio della scuola e non sono oggetto di contrattazione.

Le modalità di utilizzo delle risorse disponibili sono sintetizzate nello schema inserito nella successiva lettera b) della presente relazione illustrativa.

Lettera b): sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

Di seguito, si sintetizzano le suddivisioni dei vari istituti contrattuali a seconda della tipologia del personale:

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	10.960,00	8.000,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	6714,62	5060,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	7.431,20	5.600,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	96.582,42	72.782,53
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	8.783,16	6.618,81
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	4.423,12	3.333,17
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.968,99	2.290,95
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.40 CCNL 08/02/2018)	9.776,62	7.367,46
TOTALE	148.296,12	111.752,92

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	44.913,28	33.845,73
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	13.010,17	9.804,20
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	7.216,54	5.438,24
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		
TOTALE	65.139,99	49.088,17

Lettera c): effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.

Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche****Lettera f): Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)**

Queste parti non sono pertinenti allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Le risorse vengono ripartite tra il personale Docente e il personale ATA, come già detto, tenendo conto prevalentemente delle effettive esigenze per garantire il servizio.

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per la continua evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Questo discorso può valere, con modalità più attenuate, anche per il personale ATA, in particolare per la parte che comprende tutte quelle attività svolte oltre l'orario di servizio; diversamente dai docenti, invece, possono essere individuate apposite forme di incentivazione per tutte quelle iniziative in cui i risultati sono commensurabili e servono per verificare la positiva ricaduta nell'ambito scolastico e, quindi, nei confronti dell'utenza.

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto viene inserito all'Albo online del sito web d'istituto nonché trasmesso alle Agenzie ARAN e CNEL.

Castelfranco Emilia, 02/05/2024

Il Dirigente Scolastico
Maura Zini

firmato digitalmente