



Modena
Piazza Cittadella, 36
Tel. 059/326233
Email: modena@flcgil.it

Alla c.a.
- Dirigente Scolastico
- DSGA
e p.c. al personale amministrativo

Oggetto: Somministrazione 3° dose di vaccino anti-Covid: al Personale Docente e ATA deve essere riconosciuto un permesso specifico.

Continuiamo a ricevere segnalazioni relative al mancato riconoscimento, da parte di alcune amministrazioni scolastiche, del permesso specifico previsto per la somministrazione del vaccino anti Covid.

Ci sembra quindi utile e necessario ribadire che al lavoratore non può essere chiesto di utilizzare i propri permessi (tanto meno non retribuiti) o le proprie ferie.

Al personale della scuola sono riconosciute tutele più estese, rispetto ad altri comparti, per coprire la mancata prestazione lavorativa nella giornata di somministrazione del vaccino contro il COVID-19; a tali tutele occorre riferirsi anche per la campagna di terza dose riguardante coloro che hanno completato il ciclo precedente.

I vigenti istituti contrattuali già previsti dal Contratto Nazionale offrono diverse opportunità di adattamento alle esigenze di servizio e personali di Docenti a ATA ma, in particolare, un provvedimento più avanzato fortemente richiesto dalla FLC CGIL ha trovato applicazione del DL 41/2021 convertito in legge 69/2021, all'art. 31 comma 5.

L'assenza dal lavoro del personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche ed educative statali e comunali paritarie e del sistema integrato di educazione e di istruzione (...) per la somministrazione del vaccino contro il COVID-19 è giustificata. La predetta assenza non determina alcuna decurtazione del trattamento economico, né fondamentale né accessorio.

Tutto ciò determina la possibilità di fruire di una giornata di assenza dal servizio per il/la lavoratore/trice che si sottopone alla profilassi vaccinale anti Covid, senza che questo comporti riduzione o trattenuta sullo stipendio. Eventuali complicanze da postumi, invece, sono soggette al regime ordinario della malattia.

La posizione è stata ulteriormente chiarita, nello scorso luglio, da un parere del dipartimento della Funzione Pubblica.

Per quanto riguarda le Funzioni SIDI, il Ministero ha predisposto l'utilizzo dei codici PE14 – Personale a tempo indeterminato, e PN13 – Personale a tempo determinato, in attuazione della norma per questa specifica tipologia di assenza.

Modena, 10 marzo 2022

Flc Cgil Modena



Modena

Piazza Cittadella, 36

Tel. 059/326233

Email: modena@flcgil.it