



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Anno scolastico 2019/2020

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno 2021 il mese di aprile, il giorno 8, presso l'I.I.S. "Lazzaro Spallanzani", in via Solimei, 23 – Castelfranco Emilia (MO) in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica,
tra

la delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente Scolastico Maura Zini, in rappresentanza dell'I.I.S. "Lazzaro Spallanzani"

ed i componenti della R.S.U. Bertocchi Alessandra (GILDA-UNAMS)
Bracco Giuseppina (GILDA-UNAMS)
Capponcelli Robertino (GILDA-UNAMS)
Manfredi Milena (GILDA-UNAMS)

(i componenti Raimondi Monica - CISL Scuola - e Ronchi Gloria Donatella - FLC-CGIL - risultano non firmatari)

i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL sono stati regolarmente convocati

VISTA l'Ipotesi del CCNL Integrativo sottoscritta in data 16/02/2021;

ACCERTATO che detta Ipotesi contrattuale, corredata dalle apposite Relazioni illustrativa e tecnica, è stata inviata ai Revisori dei conti con nota prot. n. 4493/4.1.1 del 05/03/2021;

CONSIDERATO che è stato acquisito il parere favorevole da parte dei Revisori dei conti

VIENE STIPULATO e SOTTOSCRITTO DEFINITIVAMENTE

l'allegato Contratto Collettivo Integrativo dell'I.I.S. "Lazzaro Spallanzani" di Castelfranco Emilia (MO) valido per l'A.S. 2019/2020.

Il Dirigente Scolastico Maura Zini

La R.S.U. Bertocchi Alessandra

Bracco Giuseppina

Capponcelli Robertino

Manfredi Milena

GILDA-UNAMS Capponcelli Robertino

- Agli Atti della scuola

- All'ALBO dell'Istituto



**IPOTESI
 CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2019/2020**

Il giorno 16 del mese di febbraio dell'anno 2021 in videoconferenza mediante l'uso di strumenti informatici a causa del periodo emergenziale da Covid-19

VISTO il CCNL del 19/04/2018 - comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO Il piano della attività del personale docente predisposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal collegio docenti;

VISTO il piano della attività del personale ATA predisposto dal DSGA, sentito il personale ATA;

VISTO l'Accordo Nazionale del 18 novembre 2009;

VISTO l'Intesa del 26 novembre 2013 tra MIUR e OOSS;

VISTA la Nota MIUR prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 con la quale veniva indicato l'importo MOF (Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa), lordo dipendente;

VISTO l'art. 1 comma 249 della Legge Finanziaria 2020 che modifica la destinazione dei fondi per la valorizzazione del merito docenti (cosiddetto "Bonus") a favore di tutto il personale scolastico come le restanti somme del FIS;

RITENUTO che nell'istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio tramite:

- corrette relazioni sindacali improntate al rispetto dei diversi ruoli, responsabilità delle parti firmatarie il presente accordo contrattuale improntate al perseguimento degli obiettivi della scuola per la miglior OF agli studenti;
- un reale sostegno dei processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione del personale coinvolto,
- l'assunzione del contemperare le esigenze della istituzione scolastica con gli interessi del personale;

tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

rappresentata dal Dirigente Scolastico pro-tempore, Maura Zini

e

LA PARTE SINDACALE

costituita dalla RSU dell'Istituto

Bertocchi Alessandra (GILDA-UNAMS)
 Bracco Giuseppina (GILDA-UNAMS)
 Capponcelli Robertino (GILDA-UNAMS)
 Manfredi Milena (GILDA-UNAMS)
 Raimondi Monica (CISL Scuola)
 Ronchi Gloria Donatella (FLC-CGIL)

e le OO.SS. Provinciali

FLC - CGIL
 GILDA-UNAMS
 SNALS - CONFISAL
 CISL Scuola

(le altre OO.SS., regolarmente invitate, non risultano presenti)

si stipula la seguente Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto sull'Accordo annuale relativo all'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica.

Handwritten signatures and notes:
 - A signature on the left side.
 - A signature on the right side with the text "Mauri d. Fed." written above it.
 - A signature on the right side with the text "Bianchi" written below it.

TITOLO I - CRITERI DI MASSIMA PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 1 –Fondo Salario Accessorio

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:

- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016/2018) erogato dal MIUR;
- ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- fondi per l'Alternanza scuola lavoro e fondi derivanti da progetti nazionali o comunitari;
- eventuali risorse per la formazione del personale verranno utilizzate nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti e saranno ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale, docente e ATA, in coerenza con il PTOF e del Piano annuale di formazione.

Calcolo delle risorse

Gli importi del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/2020 è comunicato dal Ministero con nota prot. n. 21795 del 30/09/2019.

descrizione	importo Lordo dipendente	destinatari
Fondo d'Istituto: punti di erogazione..... 5 € 9.577,51	92.629,80	Docenti e ATA
organico complessivo..... 189 € 46.748,66		
organico docenti..... 142 € 36.303,63		
Funzioni strumentali	5.926,79	Docenti
Incarichi specifici ATA	5.341,67	ATA
Compensi ore eccedenti colleghi assenti	5.178,13	Docenti
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	1.585,50	Docenti e ATA
Pratica sportiva	3.437,21	Docenti
ex Valorizzazione docenti L. 107/2015	19.686,84	Docenti e ATA
TOTALE FINANZIAMENTO A.S. 2019/2020	133.785,94	
economie anni precedenti personale Docente	3.643,54	Docenti
economie anni precedenti personale ATA	1.422,14	ATA
economie anni precedenti Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	4.098,38	Docenti e ATA
TOTALE FINANZIAMENTO a disposizione	142.950,00	




Altre risorse previste dall'art. 22 comma 4) lettera C3:

descrizione	Importo totale assegnato	destinatari
Fondi MIUR per l'Alternanza scuola lavoro	25.730,68	acquisto servizi e materiali retribuzione Docenti e ATA retribuzione esperti esterni

L'indennità di direzione spettante al Direttore SGA, come da Sequenza contrattuale personale ATA del 25/07/2008, è pari ad € 7.640,00 lordo dipendente così calcolata:

parametro	importo
azienda agraria	1.220,00
istituti tecnici e professionali	750,00
complessità organizzativa (€ 30,00 per n. personale in O.D.)	5.670,00

- Criteri per la suddivisione del fondo di istituto

Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'A.S. 2019/2020, pari ad un lordo dipendente € 112.316,64 (derivanti dalla somma di € 92.629,80 del FIS con € 19.686,84 del ex Bonus docenti)), vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF.

Da detta quota si detraggono le seguenti somme (lordo dipendente):

€ 7.640,00 per l'indennità di direzione parte variabile del DSGA;

€ 4.600,00 per il compenso di n. 2 collaboratori del Dirigente Scolastico.

La quota rimanente di € 100.076,64 (lordo dipendente) viene suddivisa tra le due categorie di personale come di seguito indicato:

personale Docente€ 78.942,17 (lordo dipendente)

personale ATA.....€ 21.134,47 (lordo dipendente)

L'economia relativa all'A.S. 2018/2019 di € 5.065,68 (lordo dipendente) è così suddivisa:

economie personale Docente..... € 3.643,54

economie personale ATA..... € 1.422,14

La suddivisione tra i vari incarichi e attività del fondo destinato al personale **Docente (€ 82.585,71)** e al personale **ATA (€ 22.556,61)** è analiticamente indicata nelle due tabelle allegate al presente contratto di cui fanno parte integrante.

- Funzioni Strumentali docenti

Le risorse assegnate per le Funzioni Strumentali docenti per l'A.S. 2019/2020 sono pari ad € 5.926,79 (lordo dipendente) e saranno suddivise tra le funzioni strumentali individuate per il corrente anno scolastico secondo le seguenti modalità:

descrizione	importo
Funzione Strumentale Autonomia	1.481,70
Funzione Strumentale Inclusione	1.481,70
Funzione Strumentale Internazionalizzazione	1.481,70
Funzione Strumentale PTOF e Qualità del sistema	1.481,69

- Incarichi specifici ATA

Le risorse assegnate per gli Incarichi specifici ATA per l'A.S. 2019/2020 sono pari ad € 5.581,01 (lordo dipendente) e saranno suddivise per il corrente anno scolastico secondo le seguenti modalità:

R. Fedor

M

Prece

qualifica	descrizione incarico	compenso max previsto
collaboratori scolastici	n. 2 - maggiore attività per gestione container	239,34
	n. 1 - gestione materiale di pulizia per tutti i plessi	312,67
addetti all'azienda agraria	n. 1 - conduzione azienda di Vignola	400,00
assistenti tecnici	n. 1 - coordinamento caseificio e gestione pratiche latte	1.300,00
assistenti amministrativi	n. 1 - supporto attività negoziale	1.000,00
	n. 2 - gestione delle iscrizioni online	600,00
	n. 2 - gestione esami di Stato e registro elettronico	1.000,00
	n. 1 - gestione delle graduatorie del personale scolastico	400,00
	n. 1 - supporto al nuovo software gestionale dell'Azienda	329,00

- Pratica sportiva

La risorsa assegnata per il progetto inerente la Pratica sportiva è pari ad € 3.437,21 (lordo dipendente) e sarà totalmente utilizzata per la retribuzione delle ore oltre il proprio orario di servizio dei docenti impegnati nel progetto secondo le modalità di calcolo previste dal CCNL/2007 ancora in vigore.

- Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio

La risorsa assegnata per i progetti a supporto delle aree a rischio con forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica è pari ad € 1.585,50 (lordo dipendente). Per questa voce sono presenti delle economie degli anni precedenti pari ad € 4.098,38 (lordo dipendente).

Ai sensi dell'art. 9, comma 3, dell'Ipotesi di CCIN del 18/09/2019 si destina una somma pari ad € 1.720,58 (lordo dipendente) ad incrementare il fondo per gli incarichi e le attività del personale.

La rimanente somma pari ad € 3.963,30 sarà totalmente utilizzata per la retribuzione delle ore oltre il proprio orario di servizio effettuate dal personale impegnato nei progetti di alfabetizzazione attivati.

- Fondi MIUR per attività di Alternanza scuola-lavoro

Il finanziamento MIUR per l'attività di Alternanza scuola-lavoro viene erogato sul bilancio della scuola e, pertanto, viene assegnato comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione (Lordo Stato).

Per l'A.S. 2019/2020 è stata assegnata una somma pari ad € 25.730,68 che sarà utilizzata per la retribuzione forfettaria delle seguenti figure individuate per la gestione dell'attività:

descrizione	n. unità	costo forfettario Lordo dipendente	totale Lordo dipendente	totale Lordo Stato
referente PCTO istituto	1	1.000,00	1.000,00	1.327,00
referente PCTO istituto (con distacco)	1	850,00	850,00	1.127,95
Tutor PCTO di classe TERZA	9	500,00	4.500,00	5.971,50
Tutor PCTO di classe QUARTA	10	500,00	5.000,00	6.635,00
Tutor PCTO di classe QUINTA	11	200,00	2.200,00	2.919,40
Tutor PCTO SERALE	1	500,00	500,00	663,50
Tutor PCTO alunni div. abili	41	50,00	2.050,00	2.720,35

Tutor PCTO alunni div. abili (gruppo)	1	300,00	300,00	398,10
Tutor ATA per attività laboratoriali (100 ore)	vari		1.450,00	1.924,15
Attività amministrativa (25 ore)	vari		362,50	481,04
				24.167,99

La differenza previsionale pari ad € 1.562,69 sarà utilizzata per il pagamento dell'eventuale ritenuta INPS (in caso di assegnazione incarico a personale supplente) e per gli acquisti di materiali e di servizi di trasporto per gli studenti.

- Fondi comunitari - PON

Per il corrente anno scolastico non sono previsti finanziamenti per la realizzazione di progetti PON.

- Fondi comunitari - ERASMUS

Nel corso dell'A.S. 2019/2020 saranno realizzati n. 2 progetti ERASMUS+ di cui uno KA1 per la mobilità dei docenti dell'istituto e l'altro KA2 per la mobilità di studenti come scuola partner di un istituto francese. I fondi saranno prevalentemente utilizzati per la copertura delle spese di vitto e trasporto dei partecipanti oltre al pagamento dei previsti appuntamenti culturali (convegni, riunioni organizzative, visite a musei e luoghi di cultura).

Si prevede un compenso per i docenti che hanno realizzato la fase progettuale e coordinato l'aspetto organizzativo delle due mobilità pari ad un importo massimo Lordo Stato di € 2.500,00 complessivo per entrambi i progetti che potrà variare in diminuzione nel caso di un aumento delle spese organizzative previste

Art. 2 - Criteri generali di distribuzione e per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente e ATA

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo d'istituto sono stabiliti avuto riguardo:

- a) al Piano dell'offerta formativa;
- b) alla macroprogettazione approvata dal collegio docenti, articolata nelle seguenti attività: successo scolastico, arricchimento curricolare, star bene a scuola (sportello d'ascolto), orientamento, creatività studentesca, formazione adulti, progetti europei, progetto scuola-territorio, assicurazione qualità, formazione, alternanza scuola lavoro, promozione dell'istituto.
- c) alle esigenze funzionali al funzionamento dell'attività didattica/amministrativa della struttura scolastica
- d) all'organizzazione dei servizi offerti al territorio mediante la partecipazione attiva degli studenti;
- e) alla disponibilità a svolgere attività in orario aggiuntivo a quello di servizio e in giornate festive;
- f) ai progetti e delle attività presentate dai docenti;
- g) al piano del Direttore dei servizi.

Le eventuali economie residue saranno utilizzate all'interno della stessa categoria in cui si è realizzata l'economia con i medesimi criteri di ripartizione, previa informazione e accordo sindacale.

Lo stesso criterio sarà utilizzato per ulteriori incrementi o decrementi del finanziamento.

In linea di massima, per quanto riguarda il personale docente e ATA, è destinatario dell'attribuzione di incarichi tutto il personale che ha espresso formalmente la propria disponibilità, dichiarando ad impegnarsi oltre il proprio orario di servizio anche fuori sede e in giorni festivi, dando precedenza, nel caso di personale ATA, a chi non è destinatario di incarichi specifici e a parità di condizioni con il criterio della turnazione e della rotazione.

In caso di più richieste e per progetti che richiedono specifiche competenze sarà preso in esame il curriculum professionale e le certificazioni attestanti il possesso dei requisiti sulla base dei seguenti criteri:

- a. esperienza maturata nel settore, tenendo conto del numero degli anni prestati;
- b. conoscenza della normativa relativa all'attività da svolgere;
- c. capacità relazionali e comunicative per rapportarsi in rappresentanza della scuola in tutti i contesti in cui questa professionalità può essere utilizzata;
- d. attitudine a lavorare in gruppo
- e. competenze certificate in relazione ai compiti da svolgere;
- f. autonomia organizzativa nell'ambito dell'incarico ricevuto;

- g. conoscenza dell'uso di specifici software gestionali necessari all'attuazione dell'incarico;
- h. disponibilità ad assumere incarichi in contesti urgenti e d'emergenza di fronte ad indisponibilità del restante personale;
- i. titolo di studio specifico e/o qualifica idonea per il compito da svolgere;
- j. anzianità di servizio.

Potranno essere conferiti più incarichi ad un unico lavoratore (docente o ATA) in caso di competenze specifiche non rinvenibili in altri dipendenti, in caso di dichiarata indisponibilità degli altri aventi diritto secondo i criteri indicati al punto precedente oppure nel caso di necessità urgenti ed inderogabili. I criteri di valutazione per l'attribuzione di incarichi relativi a progetti di particolare complessità saranno stabiliti con apposite deliberazioni da parte del Consiglio d'Istituto.

Prima della nomina del personale alle attività aggiuntive, si assegnano gli incarichi ai titolari di 1 e 2^a posizione economica, come risulta dal Piano delle attività predisposto dal Direttore SGA. La partecipazione del personale ATA ai progetti predisposti dai docenti, dovrà essere espressamente precisata sia in termini di tempo che in termini finanziari, indicando la provenienza delle risorse. Al personale destinatario di attività e collaborazione a progetti il Dirigente Scolastico, sentito il Direttore amministrativo, conferisce specifico incarico con indicazione degli ambiti operativi e dei compensi relativi. In ogni caso, la retribuzione per gli incarichi attribuiti come intensivo sarà ridotta proporzionalmente alle giornate di effettivo servizio, qualunque sia la tipologia di assenza effettuata.

Il tetto massimo dei compensi con risorse F.I.S. liquidabili per ogni singolo docente, con l'esclusione di quelli per la retribuzione di corsi di recupero/sportelli didattici, è pari ad € 3.500,00.

Art. 3 - Utilizzazione di incrementi disponibilità

Qualora le attività programmate non esauriscano le disponibilità finanziarie del fondo di istituto e nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, le somme saranno utilizzate secondo le indicazioni di cui alla ripartizione indicata nel precedente articolo ovvero previa informazione e accordo sindacale.

Art. 4 – Conferimento incarichi e Rendicontazione delle attività

Il dirigente conferisce in forma scritta (individuale o cumulativa) gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Le attività descritte nelle tabelle allegate al presente contratto relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie, sono retribuite sia con modalità oraria sia con modalità forfetaria, rapportata ad ore d'impegno, sulla base di incarichi effettivamente svolti e di progetti effettivamente realizzati.

Il pagamento degli emolumenti concordati avverrà a seguito di specifica rendicontazione scritta, a cura del referente/responsabile che dovrà contenere:

- a) nominativi dei docenti/ATA che hanno svolto l'attività;
- b) compenso percentuale spettante al singolo componente del gruppo;
- c) attività svolte dal singolo componente del gruppo.

Nel caso in cui, un'attività sia stata svolta in modo parziale rispetto al progetto presentato, il referente/responsabile sarà retribuito proporzionalmente al lavoro effettivamente svolto.

Nel caso in cui le attività svolte siano in eccedenza a quelle previste, non si procederà alla relativa retribuzione, se le stesse non saranno state preventivamente e formalmente autorizzate.

Le attività del personale ATA sono svolte sulla base delle indicazioni di lavoro contenute nell'atto di nomina. Il compenso sarà comunque proporzionato all'attività effettivamente svolta e rapportata all'effettivo servizio prestato con l'esclusione di ogni tipologia d'assenza.

B
 F. Celli
 M
 Pirelli


La presente contrattazione integrativa d'istituto sarà sottoposta al controllo dei Revisori dei Conti ai fini di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria.

Castelfranco Emilia, 16/02/2021

Allegati:

- Allegato 1 - suddivisione FIS personale Docente
- Allegato 2 - suddivisione FIS personale ATA
- Allegato 3 - nota a verbale componente GILDA UNAMS

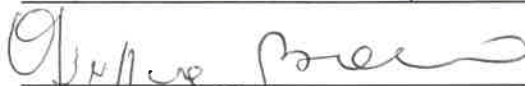
Maura Zini (Dirigente scolastico)



Alessandra Bertocchi (GILDA-UNAMS)



Giuseppina Bracco (GILDA-UNAMS)



Robertino Capponcelli (GILDA-UNAMS)



Milena Manfredi (GILDA-UNAMS)



Monica Raimondi (CISL Scuola)



Gloria Donatella Ronchi (FLC-CGIL)



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO del 16/02/2021 per l'a.s. 2019/20

NOTA A VERBALE

- della Delegazione GILDA UNAMS della RSU dell'I.I.S. "Lazzaro Spallanzani" di Castelfranco Emilia

- della Federazione GILDA-UNAMS della provincia di Modena

La delegazione GILDA UNAMS della RSU dell'I.I.S. "Lazzaro Spallanzani", unitamente alla O.S. territoriale Federazione GILDA UNAMS di Modena, esprimono con la presente nota le ragioni che giustificano la sottoscrizione del Contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2019/20.

Forte è la consapevolezza che ancora tante siano le criticità rimaste insolute e probabilmente inferenti conflitto per il prossimo futuro. In particolare, fra le altre, si segnala quella dei corsi integrativi di recupero/riallineamento di settembre 2019, considerate le risorse irrisorie messe in campo dall'amministrazione (pagamento di nove ore complessive), rispetto all'attività professionale svolta da quattordici docenti dell'istituto.

Il lungo e faticoso percorso di questo accordo, valido a posteriori per l'a.s. 2019/20, trova soluzione esclusivamente per i quattro punti negoziali, in calce espressi, che superano un atto unilaterale improvvidamente disposto dalla dirigenza il 20 febbraio 2020, senza alcuna trattativa negoziale precedente.

Tale trattativa veniva a lungo bloccata dai ritardi di parte datoriale nella consegna dei dati dell'informazione successiva ripetutamente e unitariamente richiesta ai sensi dell'art. 5 del CCNL/2018 – Sezione Scuola, dalla RSU e dalle OO.SS. rappresentative firmatarie del vigente CCNL.

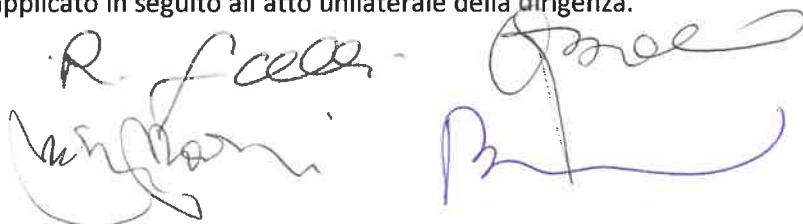
Solo nel mese di luglio 2020 tale informativa veniva completamente consegnata, così disponendosi le condizioni di agibilità dell'attività di contrattazione.

Le necessarie verifiche e correzioni rispetto a quanto pagato in applicazione dell'atto unilaterale, ancora improvvidamente confermato il 26 agosto 2020 dalla dirigenza scolastica, ma in assenza di convocazione delle parti per confronto sulla proposta dirigenziale del 5 agosto 2020, determinavano ulteriori ritardi e frizioni.

L'atteggiamento della dirigenza rispetto alle relazioni sindacali mai ha agevolato un sereno e propositivo clima di confronto. I tentativi di dividere docenti e personale ATA hanno prodotto una profonda insoddisfazione sia tra il personale docente sia tra il personale ATA. Le sperequazioni nella suddivisione delle risorse, in particolare per il personale ATA, e l'uso improprio delle assegnazioni organiche di potenziamento per la docenza, utilizzate non in funzione didattica ma per finalità organizzative (da 8 a 9 cattedre di docenza), risultano evidenti.

Ciononostante la delegazione GILDA UNAMS della RSU e la Federazione GILDA UNAMS territoriale sottoscrivono il presente contratto di istituto per assicurare ai docenti:

- il riconoscimento dell'attività svolta per gli esami integrativi di agosto 2020;
- l'integrazione dei compensi assegnati per il tutoraggio e l'elaborazione dei PFI alle classi prime degli indirizzi professionali;
- l'indennità per l'intensificazione riconosciuta all'esercizio della didattica a distanza (DaD), ai sensi dell'art. 88 comma 2 lettera a del CCNL /2007;
- l'integrazione delle risorse destinate ai compensi del personale ATA, altrimenti ridotte per quanto applicato in seguito all'atto unilaterale della dirigenza.



Suddivisione FIS - personale ATA

qualifica	incarichi	numero dipendenti interessati	ore pro-capite	importo orario	totale ore	totale complessivo
CS	intensivo emergenza allarmi - sicurezza (importo da suddividere in caso di sostituzione del dipendente assegnatario)	1	20	12,50	20	250,00
CS	intensivo punto vendita sedi	6	25	12,50	150	1.875,00
CS	intensivo disagio corso serale (forfettario)	1	10	12,50	10	125,00
CS	intensivo centralino, coordinamento circolari e posta	2	15	12,50	30	375,00
CS	intensivo attività a scavalco su più reparti (a consuntivo)	2	20	12,50	40	500,00
CS	intensivo supporto alla sicurezza	24	2	12,50	48	600,00
CS	intensivo per recupero, controllo e sostituzione chiavi dell'Istituto	1	20	12,50	20	250,00
CS	intensivo gestione Aula Magna dopo eventi esterni	3	5	12,50	15	187,50
CS	straordinario sostituzione colleghi assenti	24	8	12,50	192	2.400,00
CS	straordinario emergenze varie	21	1	12,50	21	262,50
CS	straordinario per attività punto vendita durante i periodi natalizi e pasquali	1	25	12,50	25	312,50
CR	intensivo piccola manutenzione Montombraro	1	20	12,50	20	250,00
CR	intensivo distillazione Montombraro	1	25	12,50	25	312,50
CR	intensivo piccola manutenzione Vignola	1	20	12,50	20	250,00
AT	intensivo piccola manutenzione Castelfranco	1	40	14,50	40	580,00
AT	intensivo servizi esterni (posta, banca, Comune,...)	1	10	14,50	10	145,00
AT	intensivo raccolta lavanda	1	9	14,50	9	130,50
AT	intensivo cartellini (2 ore al mese - fino ad utilizzo nuovo software)	1	10	14,50	10	145,00
AT	intensivo comodato d'uso notebook e device	1	10	14,50	10	145,00
AT	straordinario piccola manutenzione Castelfranco (con incarico)	1	130	14,50	130	1.885,00
AT	straordinario per attività progettuali e tecniche	5	17	14,50	85	1.232,50
AT	intensivo punto vendita Castelfranco	1	25	14,50	25	362,50
AT	intensivo corrispettivi e collaborazione per il bilancio dei punti vendita	1	25	14,50	25	362,50
AT/CR	straordinario attività in Azienda agraria	6	38	14,50	228	3.306,00
AT	straordinario per attività punto vendita durante i periodi natalizi e pasquali	1	15	14,50	15	217,50
AT	straordinario per trasporto prodotti durante i periodi natalizi e pasquali	2	8	14,50	16	232,00
AA	intensivo gestione viaggi d'istruzione	1	10	14,50	10	145,00
AA	intensivo gestione viaggi d'istruzione _ supporto	1	5	14,50	5	72,50
AA	INTEGRAZIONE intensivo gestione viaggi d'istruzione	2	10	14,50	20	290,00
AA	intensivo supporto registro elettronico	2	15	14,50	30	435,00
AA	intensivo supporto alle procedure informatiche	5	15	14,50	75	1.087,50
AA	intensivo supporto alle procedure informatiche - Part time	1	5	14,50	5	72,50
AA	straordinario iscrizioni alunni	2	20	14,50	40	580,00
AA	straordinario esami di Stato	2	20	14,50	40	580,00
AA	straordinario archiviazione	3	5	14,50	15	217,50
AA	straordinario gestione Supplenze	3	25	14,50	75	1.087,50
AA	straordinario Supporto ai progetti d'istituto (collaborazione DSGA)	4	12	14,50	48	696,00
AA	SOSTITUZIONE DSGA (Indennità di direzione + compenso 15 gg.)	1				599,61
	Straordinario non preventivabile	tutti				
					totale	22.556,61

anno 2019/2020
21.134,47

calcolo per sostituzione DSGA	giornaliera	15 gg
ind. Direzione fissa (differenza tra CIA e Ind. Direzione)	2,62	39,30
ind. Direzione variabile		327,08
compenso Funzione superiore (diff. Stipendiale fra i due profili)		233,23
		599,61

economie AP
1.422,14

somma a disposizione	22.556,61
----------------------	------------------

M. R. Faller
[Signature]
[Signature]

n.	area	descrizione	n. docenti coinvolti	n. ore retribuite o forfait	importo orario o pro-capite	tot ore	
1	Organizzazione	Coordinatori consigli classe prime e quinte (14 prime - 12 quinte)	22	forfait	380,00		8.360,00
2	Organizzazione	Coordinatori consigli classe seconde, terze e quarte (10+11+11)	28	forfait	280,00		7.840,00
3	Organizzazione	Segretari consigli di classe	47	forfait	52,50		2.467,50
4	Organizzazione	Coordinatore corso serale	1	forfait	1.200,00		1.200,00
5	Organizzazione	Direttore di sede Montombraro	1	forfait	1.500,00		1.500,00
6	Organizzazione	aiuto Direttore di sede Vignola	1	forfait	400,00		400,00
7	Organizzazione	Direttore dell'azienda agraria	1	forfait	1.200,00		1.200,00
8	Organizzazione	Collaboratore alla gestione dell'azienda nella sede di Vignola	1	forfait	600,00		600,00
9	Organizzazione	Collaboratore alla gestione dell'azienda nella sede di Montombraro	1	forfait	500,00		500,00
10	Organizzazione	Ref. Laboratori	10	forfait	100,00		1.000,00
11	Organizzazione	Coordinatori dipartimento	9	forfait	250,00		2.250,00
12	Organizzazione	Tutor docenti neo-assunti	13	forfait	200,00		2.600,00
13	Organizzazione	Componenti Commissione "Formazione classi"	2	9	17,50	18	315,00
14	Organizzazione	Ref. Organico	2	forfait	400,00		800,00
15	Organizzazione	Ref. Cooperazione internazionale	1	forfait	250,00		250,00
16	Organizzazione	Ref. Coordinatori	1	forfait	250,00		250,00
17	Organizzazione	Ref. ITP	1	forfait	300,00		300,00
18	Qualità	Componenti gruppo Azienda estate (2 settimane l'uno)	4	forfait	600,00		2.400,00
19	Orientamento	ref. Orientamento	1	forfait	1.200,00		1.200,00
20	Orientamento	Gruppo lavoro Orientamento	86	forfait	30,00		2.580,00
21	Orientamento	Gruppo lavoro "Eventi e promozioni"	9	3	17,50	27	472,50
22	Didattica	Ref. attività "Riforma Istituti Professionali"	3	forfait	200,00		600,00
23	Didattica	Ref. attività "Curricolo"	1	forfait	800,00		800,00
24	Didattica	Animatore digitale	1	forfait	900,00		900,00
25	Didattica	Team digitale (in rapporto all'attività svolta)	1	forfait	500,00		500,00
26	Didattica	Commissione Elettorale	2	forfait	250,00		500,00

n.	area	descrizione	n. progetti attivati	n. ore retribuite o forfait	importo orario o pro-capite	totale ore	
27	Didattica	INNOLAB (per progetto attuato)	61	forfait	80,00		4.880,00

n.	area	descrizione	n. studenti interessati	n. ore retribuite o forfait	importo orario o pro-capite	totale ore	
28	Organizzazione	Tutor PFI classi PRIME (a ragazzo)	190	forfait	30,00		5.700,00
		INTEGRAZIONE Tutor PFI classi PRIME (a ragazzo)	190	forfait	5,00		950,00

n.	area	descrizione	n. docenti coinvolti	n. ore retribuite o forfait	importo per quota	totale quote	
29	Didattica	* intensivo DaD - Covid-19	tutti coloro che hanno svolto DaD	** quota per scaglioni orari contrattuali	da 55,50 a 56,50	515	28.966,29

n.	area	descrizione	n. docenti coinvolti	n. ore retribuite o forfait	importo orario o pro-capite	totale ore	
30	Didattica	esami integrativi	tutti	90	17,50	90	1.575,00

n.	area	descrizione	n. docenti coinvolti	n. ore retribuite o forfait	importo orario o pro-capite	totale ore	
31	Didattica	attività di riallineamento	tutti	9	50,00	9	450,00

totale utilizzato 84.306,29

anno 2019/2020	
	78.942,17
economie AP	
	3.643,54
cambio destinazione dell'economia per Forte processo immigratorio	
	1.720,58
importo a disposizione per la contrattazione	
	84.306,29

* l'intensivo per la DaD non sarà assegnato a chi non l'ha materialmente svolta oppure a chi l'ha svolta tardivamente per un periodo ininfluenza oppure a chi ha ricevuto una sanzione disciplinare per negligenza nell'attività didattica a distanza.

** le quote sono così individuate: 1 quota/orario contrattuale fino a 6 ore settimanali - 2 quote/orario contrattuale da 7 a 12 ore settimanali - 3 quote/orario contrattuale da 13 a 18 ore settimanali o superiori - da tali orari saranno detratte le ore di distacco o potenziamento assegnate

[Handwritten signatures and initials]